

Kooperation fördern - Potenziale nutzen

Sichern Sie die Zukunftsfähigkeit
Ihrer Organisation



**Sie bezahlen immer für 100% der Leistungspotenziale
Ihrer MitarbeiterInnen.**

**Und aus wie viel Prozent dieser bezahlten Ressourcen
machen Sie tatsächlich verkaufbare Leistungen?**

Potenziale nutzen

Kooperation ist die beste Strategie um Ziele zu erreichen!

Kennen Sie die größten Produktivitätsreserven in Ihrem Unternehmen?

Studien* belegen, dass es die ungenutzten Leistungspotenziale Ihrer MitarbeiterInnen sind:

- Konflikte und mangelnde Kooperation von Menschen und Teams in Organisationen machen 19% der Gesamtkosten bei KMUs aus.
- 10 – 15% der Arbeitszeit in jedem Unternehmen werden für Konfliktbewältigung verbraucht.
- 25% des Umsatzes hängen von der Kommunikationsqualität ab.
- 60% aller Fehlzeiten sind auf psychosoziale Risiken zurückzuführen. Dazu zählen ganz wesentlich der „Wettbewerbsdruck zwischen Abteilungen und innerhalb von Abteilungen“.

Das ist die größte Ressourcenverschwendung, die wir in Organisationen kennen.

*Quellen:
„Neue Wege zur Ergebnisverbesserung“. Österreichische Wirtschaftskammer, 2006.
„Die Kosten von Reibungsverlusten in Industrieunternehmen“. KPMG Konfliktkostenstudie, 2009.
„Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz in Deutschland“. Berufsverband deutscher Psychologinnen und Psychologen, 2008.

Kooperations.experten ist die erste spezialisierte Kooperationsberatung Österreichs.

Wir fördern, entwickeln und etablieren konsequent eine auf gelingende Kooperation ausgerichtete Organisationskultur.

Das bedeutet, wir helfen und begleiten bei:

- der Identifikation von Kooperationspotenzialen - also von ungenutzten Leistungsreserven! - in Ihrer Organisation
- der Ableitung, Priorisierung und Planung von Maßnahmen zur Entwicklung einer kooperativen Führung und Steuerung Ihrer Organisation
- der Umsetzung, Verfolgung und Bewertung der Maßnahmen und Ergebnisse dieses Entwicklungsprozesses
- der nachhaltigen Etablierung und regelmäßigen Anpassung Ihrer kooperativen Organisationskultur

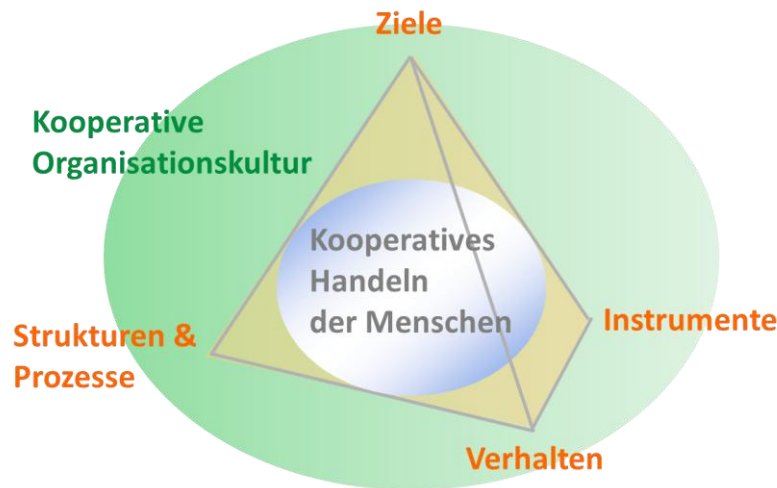
Denn: Kooperative Organisationskulturen schaffen es am besten, vorhandene Potenziale für die Zielerreichung nutzbar zu machen.

Potenziale nutzen

Kooperation ist die beste Strategie um Potenziale zu nutzen!

Kooperation als Erfolgsstrategie

Kooperative Führung und Steuerung ist ein organisationsstrategischer Ansatz zur optimalen Nutzung vorhandener Potenziale und bezahlter Ressourcen



Entscheidende strategische Handlungsfelder für eine kooperative Führung und Steuerung von Organisationen sind:

- transparente, sinnvolle, faire Ziele und Vereinbarungen
- klare, vernetzte, lernorientierte Strukturen und Prozesse
- engagiertes, leistungspartnerschaftliches und selbstverantwortliches Handeln
- effiziente, wirksame und einfach anwendbare Instrumente

Die erfolgreiche Entwicklung einer kooperativen Organisationskultur setzt ein klares Bekenntnis der Geschäftsführung voraus und muss als strategisches Programm quer durch die gesamte Organisation wirksam werden.

Um das zu erreichen, bieten wir Ihnen einen gut strukturierten, modular aufgebauten Prozess, den wir auf Basis unseres Standardmodells (siehe nächste Seite) mit Ihnen gemeinsam auf Ihre Bedürfnisse und Notwendigkeiten anpassen.

So haben Sie von Beginn an Klarheit darüber, worauf Sie sich einlassen. Sie sind die Treiber in diesem Prozess.

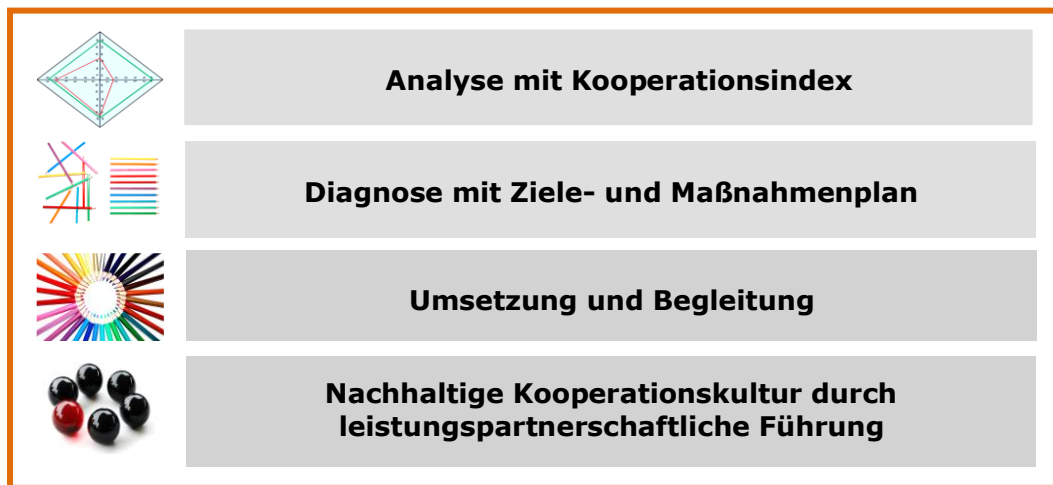
Wir verstehen uns dabei als Leistungspartner auf Zeit.

Potenziale nutzen

Kooperation ist die beste Strategie für Ihren Erfolg!

Der Beratungsprozess

Damit Sie von Anfang an wissen, was Sie erwartet!



Phase 1: Analyse mit Kooperationsindex:

Wie wirkt sich das Zusammenspiel der verschiedenen Handlungsfelder in Ihrem Unternehmen auf die Kooperationsqualität aus? Und wie können Sie diese Faktoren gezielt beeinflussen?

Unsere bewährten **Analysemethoden** liefern Ihnen kurz und prägnant einen umfassenden **IST-Zustand** der **Kooperationsqualität** in Ihrer Organisation.

Phase 2: Diagnose mit Ziele- und Maßnahmenplan

Wir bereiten die **Analyseergebnisse** entscheidungsorientiert für Sie auf, bewerten die Ergebnisse und empfehlen **klare Maßnahmen**.

Phase 3: Umsetzung und Begleitung

Es ist nicht genug zu wollen, man muss es auch tun!

Wir begleiten den **Umsetzungsprozess** auf Basis des gemeinsam erarbeiteten Projektplanes mit unseren vielfach erprobten und **bewährten Instrumenten**.

Phase 4: Nachhaltige Kooperationskultur durch leistungspartnerschaftliche Führung schaffen

Unser Modell **Leistungspartnerschaft** bietet Ihren Führungskräften und MitarbeiterInnen eine **gemeinsame Basis** für zielgerichtetes, **erfolgreiches Handeln**.

Ihre Ansprechpartner:

Christoph Donnerbauer

Tel: +43 664 2825104

E-Mail: [cd\(at\)kooperationsexperten.net](mailto:cd@kooperationsexperten.net)

Chris Brandstätter

Tel: +43 676 9445142

E-Mail: [cb\(at\)kooperationsexperten.net](mailto:cb@kooperationsexperten.net)

www.kooperationsexperten.net

Potenziale nutzen

Kooperation ist die beste Strategie für Ihre Zukunftsfähigkeit!